



**Reclutamiento
justo**
Cuidadores en
Alemania

Fair Recruitment
Healthcare Germany

Estado: 01 de octubre
de 2021

Información

sobre la migración remunerada para ejercer la
profesión de cuidador en Alemania



Información amplia para cuidadores internacionales como base para tomar una decisión soberana sobre una migración remunerada a Alemania, así como para vivir y trabajar en Alemania.

Publicado por

Kuratorium Deutsche Altershilfe Wilhelmine Lübke Stiftung e.V. Michaelkirchstraße 17-18 •
10179 Berlin

Tel.: +49 30 / 2218298-0 • Fax: +49 30 / 2218298-66

E-mail: info@kda.de • Web: www.kda.de



**Kuratorium
Deutsche Altershilfe**



Contenido

Información	1
Contenido	2
¿¡Vamos a Alemania?!.....	4
1. Información sobre el ámbito profesional	4
1.1 Las profesiones sanitarias son profesiones reguladas @ Lo que debe saber:.....	4
¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?	4
1. Información sobre el ámbito profesional	5
1.2 Oportunidades de educación, formación y perfeccionamiento en las profesiones sanitarias en Alemania.....	5
@ Lo que debe saber:.....	5
Q) ¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?	5
1. Información sobre el ámbito profesional	6
1.3 Información actual del mercado laboral para las profesiones de enfermería en Alemania	6
@ Lo que debe saber:.....	6
¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?	6
1.4 Tareas y áreas de trabajo del personal cuidador	6
@ Lo que debe saber:.....	6
¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?	6
1. Información sobre el ámbito profesional	7
1.5 Asociaciones profesionales y gremiales	7
@ Lo que debe saber:.....	7
¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?	7
2. Información sobre el empleo.....	8
2.1 Derechos y deberes de los empleados en Alemania	8
@ Lo que debe saber:.....	8
¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?	8
2. Información sobre el empleo.....	9
2.2 Ley de seguridad social en Alemania	9
@ Lo que debe saber:.....	9
¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?	9
3. Proceso de inmigración y promoción de la integración	9
3.1 Posibilidades de inmigración.....	10
@ Lo que debe saber:.....	10

¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?	10
3. Proceso de inmigración y promoción de la integración	11
3.2 Infraestructura del asesoramiento para migración e integración	11
@ Lo que debe saber:.....	11
¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?	11
3. Proceso de inmigración y promoción de la integración	12
3.3 Oportunidades de participación política, social, religiosa y cultural	12
@ Lo que debe saber:.....	12
¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?	12
4. Proceso de reconocimiento.....	12
@ Lo que debe saber:.....	13
¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?	13
5. Información sobre la adquisición del lenguaje	14
@ Lo que debe saber:.....	14
¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?	14
6. Asesoramiento neutral y otro apoyo.....	15
@ Lo que debe saber:.....	15
¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?	15
Aviso legal.....	16



¡¿Vamos a Alemania?!



¿Usted tiene una formación profesional en el ámbito sanitario y está pensando en venir a Alemania para trabajar como cuidador profesional aquí? ¿Ha sido contactado por alguna agencia de colocación, una escuela de idiomas o a través de otros medios para preguntarle si le gustaría trabajar para un empleador en Alemania? Esta puede ser una buena idea, especialmente en vista de la creciente demanda en las profesiones de la salud y el cuidado en Alemania.

Pero la migración laboral internacional también es un evento de crucial importancia, por lo que es recomendable informarse con anticipación sobre las circunstancias y posibilidades específicas.

Aquí encontrará información sobre temas que pueden ser relevantes para los profesionales sanitarios empleados internacionalmente.

No confíe solo en descripciones o promesas simplistas o generalizadas y recopile tanta información específica como sea posible.

Siéntase animado a informarse de forma independiente y a evaluar y calificar la situación por sí mismo. De esta forma se protegerá de sorpresas desagradables y podrá elegir el camino que más le convenga.

1. Información sobre el ámbito profesional



La enfermería como profesión no se practica de la misma manera en todo el mundo. En la comparación internacional, también en Alemania existen algunas peculiaridades. Esto es importante para usted tanto durante el proceso de contratación y reconocimiento como para el empleo posterior en Alemania, tal vez incluso hasta que deje el trabajo. En Alemania, el personal sanitario trabaja en instituciones privadas, en instituciones patrocinadas por la iglesia (Caritas, Diakonie, etc.) o en instituciones públicas (por ejemplo, clínicas universitarias).

1.1 Las profesiones sanitarias son profesiones reguladas

@ Lo que debe saber:

En Alemania, las profesiones sanitarias son "profesiones reguladas".

¿Qué significa esto?

Las profesiones reguladas son profesiones cuya formación está regulada por el estado. En la República Federal de Alemania, las profesiones están reguladas por el gobierno federal o por el estado federal respectivo.

Toda persona que desee trabajar en una de estas profesiones en Alemania debe presentar una solicitud de autorización profesional y proporcionar evidencia de sus cualificaciones, es decir, su capacitación. Solo podrá trabajar como profesional sanitario en Alemania una vez que haya obtenido una licencia profesional.

Por lo tanto, las personas con un título adquirido en el extranjero deben tenerlo reconocido en Alemania. Solo entonces se puede solicitar y obtener una licencia profesional.

¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?

Puede encontrar más información sobre este tema, por ejemplo, aquí:

<https://www.pflegeausbildung.net/>

El sitio web Perspektive Gesundheitswirtschaft de la Red IQ (IQ = Integración por Cualificación) de Berlín tiene como objetivo brindarle una descripción general del ámbito económico de la salud e informarle sobre los requisitos de cualificación y los campos de trabajo.

<http://www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de/>



1. Información sobre el ámbito profesional

1.2 Oportunidades de educación, formación y perfeccionamiento en las profesiones sanitarias en Alemania

@ Lo que debe saber:

Si decide emigrar a Alemania para trabajar en el ámbito del cuidado sanitario, probablemente también esté interesado en oportunidades profesionales, es decir, oportunidades de formación, perfeccionamiento y educación superior para su campo profesional.

Posibilidades de formación

En Alemania, las profesiones sanitarias pertenecen al ámbito de las formaciones profesionales. Desde 2020, existe una cualificación profesional uniforme de "especialista en cuidados sanitarios", que abarca competencias de enfermería generales. Estas competencias están destinadas a permitir que personas de diferentes grupos de edad sean atendidas en diferentes áreas de atención y, a largo plazo, sustituir las denominaciones profesionales actuales de enfermero geriátrico o enfermero sanitario y/o infantil.

Posibilidades de formación y perfeccionamiento

Las personas que ya estén trabajando profesionalmente como cuidadores y que quieran asumir nuevas tareas o más responsabilidades, pueden elegir entre una amplia gama de cursos de formación afines para alcanzar estos objetivos.

Puede encontrar una descripción general de las ofertas aquí:

<https://www.pflegestudium.de/weiterbildungen-uebersicht/>

Q) ¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?

Puede encontrar más información sobre este tema, por ejemplo, aquí:

Asesoramiento de perfeccionamiento profesional del BMBF:

<https://www.der-weiterbildungsratgeber.de/>

Número de teléfono: +49 800/2017909

Oportunidades de formación y perfeccionamiento de la Agencia Federal de Empleo:

<https://berufenet.arbeitsagentur.de/>



1. Información sobre el ámbito profesional

1.3 Información actual del mercado laboral para las profesiones de enfermería en Alemania

@ Lo que debe saber:

La situación del mercado laboral para su grupo profesional, así como las oportunidades del mercado laboral por región o empleador (hospital, centro de cuidados a largo plazo, rehabilitación...) pueden desempeñar un papel en la selección de su empleador o de la región de interés para usted en Alemania.

En general, existe una escasez de trabajadores cualificados en el sector de la salud en Alemania desde hace varios años. Alrededor de 50.000 vacantes seguirán estando disponibles en el futuro. Esta carencia hace que cada vez más empleadores, como hospitales y centros de atención a largo plazo, contraten cuidadores profesionales del exterior para poder llenar estas vacantes a mediano y largo plazo.

¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?

Puede encontrar información confiable sobre la situación del mercado laboral en el sector de los cuidadores profesionales en Alemania en la oferta en línea de la Agencia Federal de Empleo:

<https://statistik.arbeitsagentur.de/>

1.4 Tareas y áreas de trabajo del personal cuidador

@ Lo que debe saber:

Existen diferentes áreas de trabajo para los cuidadores. Algunas son:

- Enfermería • Enfermería infantil • Cuidado de ancianos • Cuidados intensivos • Quirófano. Las áreas mencionadas se realizan a su vez en diferentes áreas de cuidados de enfermería, es decir, en cuidados intensivos para pacientes hospitalizados (p. ej., clínica), cuidados de larga duración para pacientes internados (p. ej., residencias de ancianos) y cuidados ambulatorios (por ejemplo, cuidado en casa). Como enfermero, usted cuida a las personas en todas las etapas de la vida. Las diversas tareas en el sector de la enfermería incluyen, entre otras:

- Observación, asesoramiento, apoyo y atención independientes para los pacientes
- Documentación y evaluación de las medidas de enfermería
- Ejecución de órdenes médicas • Asistencia con medidas médicas

Las actividades de cuidados básicos, es decir, la higiene personal, la nutrición, la movilidad, la prevención (profilaxis), la promoción de la independencia y la comunicación, son de gran importancia en Alemania y las llevan a cabo no solo los auxiliares de enfermería, sino también el personal profesional de enfermería.

¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?

Puede encontrar más información sobre este tema, por ejemplo, aquí:

Breve descripción del cargo de cuidador(a) profesional de la Agencia Federal de Empleo

<https://berufenet.arbeitsagentur.de/>

Breve descripción del cargo de enfermería sanitaria y enfermería infantil de la Agencia Federal de Empleo

<https://berufenet.arbeitsagentur.de/>

Descripción general del sector de la salud en la red IQ de Berlín <http://www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de/>

1. Información sobre el ámbito profesional

1.5 Asociaciones profesionales y gremiales

@ Lo que debe saber:

Una asociación profesional es un grupo de representación de intereses libre e independiente, cuyos miembros son miembros de la misma profesión o de profesiones estrechamente relacionadas. El objetivo es, al agrupar los intereses de numerosos trabajadores del sector asistencial, hacerlos valer mejor frente a los empleadores o al público.

Las asociaciones profesionales tienen la tarea de representar los intereses de sus miembros en lo que respecta al contenido de la práctica profesional, es decir, en lo que respecta a la importancia y la forma de ejercer la profesión de enfermería, así como en el sentido económico y social. ¿Busca asesoramiento sobre cuestiones legales, por ejemplo? Entonces una asociación profesional podría ayudarle.

¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?

En Alemania hay un gran número de asociaciones profesionales y especializadas en el campo profesional de la enfermería. Puede encontrar algunas asociaciones profesionales y gremiales seleccionadas para las profesiones de enfermería aquí:

Deutscher Pflegerat e.V. (Consejo alemán de enfermería)

<https://deutscher-pflegerat.de/>

Deutscher Berufsverband für Pflegeberufe (Asociación profesional alemana para profesiones de enfermería)

<https://www.dbfk.de/de/index.php>

Deutsche Gesellschaft für Fachkrankenpflege und Funktionsdienste e. V. (Sociedad alemana para enfermería especializada y servicios funcionales)

<https://www.dgf-online.de/>

Deutscher Berufsverband für Altenpflege e.V. (Asociación profesional alemana para el cuidado de ancianos)

<http://www.dbva.de/>

Verband der Schwesternschaften vom Deutschen Roten Kreuz e.V. (Asociación de enfermeras de la Cruz Roja alemana)

<https://www.rotkreuzschwestern.de/>

2. Información sobre el empleo

En Alemania existe una legislación laboral bien desarrollada. Las horas de trabajo, derechos a vacaciones y pausas, derechos de terminación y muchas otras cuestiones se regulan en contratos de trabajo.

2.1 Derechos y deberes de los empleados en Alemania

@ Lo que debe saber:

El contrato de trabajo es la base legal para una relación laboral dentro de Alemania. Define los derechos de los empleados y sus obligaciones para con los empleadores. En términos de contenido, en todo caso debe recibir la siguiente información antes de suscribir el contrato, a menos que ello se mencione en el contrato de trabajo mismo:

- Nombres de las partes contractuales (de usted y la empresa)
- El inicio del contrato y su duración
- Información sobre el período de prueba (si se especifica alguno)
- El lugar de trabajo
- Si fuese necesario, una descripción del trabajo, es decir, en particular sobre las tareas que deberá cumplir
- Información sobre su salario
- Información sobre las horas de trabajo, es decir, cuántas horas trabajará por semana
- Información sobre el derecho a vacaciones, es decir, cuántos días puede tomar al año
- Información sobre los períodos de preaviso mutuo, es decir, cuánto tiempo usted o la empresa deben notificar con anticipación a la otra parte que la relación laboral se terminará. En Alemania, existe un período de notificación previa legalmente vinculante de al menos cuatro semanas.
- Sin embargo, es posible que esté empleado a través de un convenio colectivo. En este caso, dicha información no figurará en el contrato de trabajo individual, sino en el convenio colectivo (por ejemplo, AVR en Caritas)

Además, preste especial atención a las llamadas **cláusulas vinculantes y/o de reembolso** en su contrato de trabajo u otros documentos. Esto se refiere a formulaciones especiales que lo obligan a usted, como empleado, a no cambiar de trabajo durante un cierto período de tiempo o a tener que reembolsar a su empleador si decide hacerlo de todas maneras. Estas cláusulas deben ser apropiadas y, por supuesto, corresponder a la situación legal alemana.

La oferta de "Integración justa" de la Red IQ (véase también el punto 6 de este folleto informativo) ofrece consejos sobre estos temas.

Como empleado(a), también tiene derecho a la codeterminación y participación en los procesos de toma de decisiones de la empresa que lo/la contrate. Para empleadores públicos o privados, puede ponerse en contacto con el consejo de empresa o de personal. Como representantes electos e institucionalizados de los trabajadores en empresas, compañías y corporaciones, representan los intereses y perspectivas de todos los empleados.

En el ámbito de la iglesia o en instituciones benéficas, el órgano de codeterminación se denomina como Representación de los Empleados (MAV). También en este caso, sus miembros electos representan los intereses de los empleados frente a los empleadores. Sus tareas son comparables a las de los comités de empresa.

¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?

<https://www.make-it-in-germany.com/de/jobs/arbeitsvertrag>

<https://www.faire-integration.de/de/topic/22.arbeitsvertrag.html>

<https://karrierebibel.de/wp-content/uploads/2016/12/FAQ-Arbeitsvertrag-Checkliste.pdf>

Límites salariales inferiores aplicables: <https://www.bundesgesundheitsministerium.de>

2. Información sobre el empleo

2.2 Ley de seguridad social en Alemania

@ Lo que debe saber:

Mientras trabaje como cuidador profesional en Alemania, está sujeto a cotizaciones a la seguridad social, lo que significa que automáticamente es miembro de varias compañías de seguros que brindan protección financiera en caso de enfermedad o desempleo. En consecuencia, un porcentaje fijo de su salario se deducirá directamente de su salario como contribuciones a la seguridad social y se abonará a estos seguros. Las cotizaciones a la seguridad social incluyen todos los tipos de seguros obligatorios, es decir, pensiones, salud, cuidados de larga duración y seguro de desempleo. Los seguros, como los de salud o de cuidados a largo plazo, son solidarios, lo que significa que las cotizaciones que usted pague no se pagan directamente a los beneficiarios, sino que se abonan a los cotizantes cuando sea necesario. El seguro de pensión es un beneficio en efectivo basado en contribuciones, lo que significa que el monto de los beneficios en caso de que se produzca el caso de seguro de pensiones alemán seguro se compone del monto de las contribuciones que ha pagado y se le paga directamente a usted. El seguro de desempleo también se le paga directamente si queda desempleado. El monto de la prestación en efectivo se calcula en este caso sobre la base de su salario durante los últimos 12 meses.

Seguro de pensión:

Usted contribuye al plan de pensiones para recibir una pensión, es decir, un pago de subsistencia estatal, después de jubilarse. El monto de la pensión resulta del monto de los ingresos durante el empleo y el número de años de cotización en Alemania. En principio, las pensiones del seguro de pensión obligatorio también se pagan en el extranjero. En ciertos casos individuales, sin embargo, puede haber restricciones, por lo que debe informar al seguro de pensiones alemán (Deutsche Rentenversicherung) con suficiente antelación.

Seguro de salud y de cuidados a largo plazo:

Como empleado, siempre está cubierto por un seguro médico, ya sea como miembro de un seguro médico obligatorio o de un seguro médico privado. Si alguna vez se enferma, la compañía de seguros médicos cubrirá los costos del tratamiento médico. Al contratar un seguro médico, también está automáticamente cubierto por un seguro de cuidados a largo plazo o seguro de incapacidad. El seguro de cuidados a largo plazo entra en vigor cuando, por ejemplo, usted ya no puede cuidar de sí mismo debido a una enfermedad grave, es decir, necesita la ayuda de un cuidador.

Seguro de desempleo:

El seguro de desempleo paga a las personas desempleadas un ingreso regular durante un cierto período de tiempo. En principio, debe haber estado asegurado durante un año durante los dos últimos años durante su empleo y volver a buscar trabajo.

¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?

Puede encontrar más información sobre seguridad social en "Make it in Germany":

<https://www.make-it-in-germany.com/de/jobs/sozialversicherung/deutsche>

3. Proceso de inmigración y promoción de la integración

Si desea ingresar a Alemania desde un tercer país, necesita un permiso de residencia basado en el

propósito de su estadía.

En Alemania existe una amplia oferta de asesoramiento sobre migración e integración.

3.1 Posibilidades de inmigración

@ Lo que debe saber:

La Ley de inmigración de trabajadores cualificados (FEG) abre la posibilidad de acelerar el procedimiento de entrada para los trabajadores cualificados (artículo 81a de la Ley de residencia (AufenthG)). Esto significa: Si tiene una oferta de trabajo específica, el empleador puede solicitar un "**procedimiento acelerado para trabajadores cualificados**" a cambio de una tarifa. En el procedimiento acelerado para trabajadores cualificados, la **autoridad de inmigración** juega un papel clave y es responsable de asesorar a los empleadores sobre los requisitos de ingreso para usted, de verificar todos los requisitos aplicables, iniciar el proceso de reconocimiento, etc. Las autoridades involucradas están sujetas a plazos relativamente ajustados durante todo el proceso. Sin embargo, en general, el procedimiento acelerado para trabajadores cualificados no suele durar más de **4 meses** (aproximadamente seis semanas para la expedición de un visado, aproximadamente dos meses para los procedimientos de reconocimiento y aproximadamente una semana para los procedimientos de aprobación).

Alternativamente, también puede utilizar el **procedimiento de ingreso regular** y, si es necesario, el procedimiento para obtener la aprobación previa de la Agencia Federal de Empleo de acuerdo con la Sección 36 (3) de la Ordenanza de Empleo. Debe decidir junto con su empleador qué procedimiento elegir si un procedimiento acelerado para trabajadores cualificados no es una opción.

El procedimiento también se puede aplicar a la reunificación familiar de cónyuges e hijos, siempre que las solicitudes para ello se presenten en un contexto temporal correspondiente (es decir: el ingreso de los familiares dentro de los 6 meses siguientes a la entrada del trabajador cualificado).

Desde marzo de 2020, además de medidas como el triple-win, existe la opción de entrar en Alemania en el marco de los acuerdos de colocación entre la Agencia Federal de Empleo y los servicios de empleo de los países de origen seleccionados (artículo 16d (4) de la Ley de Residencia). A diferencia de los procedimientos mencionados anteriormente, un visado de entrada no requiere un procedimiento de reconocimiento individual completo. La entrada en el marco de este procedimiento solo es posible si, en opinión de la Agencia Federal de Empleo, se puede lograr el pleno reconocimiento de las cualificaciones profesionales extranjeras. Por lo tanto, la Agencia Federal de Empleo sólo concluye acuerdos para determinadas cualificaciones profesionales en el país de origen que considera adecuadas en coordinación con un organismo responsable del reconocimiento profesional o las asociaciones profesionales o donde, en su opinión, existen "estructuras formativas adecuadas".

¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?

Puede encontrar más información sobre el procedimiento acelerado para trabajadores cualificados aquí: Make it in Germany <https://www.make-it-in-germany.com/de/visum/fachkraefteeinwanderungsgesetz>

Puede encontrar más información sobre la reunificación familiar aquí en la BAMF: <https://www.bamf.de/>

Puede encontrar información detallada de la red IQ sobre inmigración en el marco de los acuerdos de colocación aquí: [Alemán; Inglés](#)



3. Proceso de inmigración y fomento de la integración

3.2 Infraestructura del asesoramiento para migración e integración

@ Lo que debe saber:

En Alemania existe una amplia oferta de asesoramiento sobre migración e integración.

Algunos de los puntos de contacto más importantes se pueden encontrar en la siguiente lista:

El gobierno federal ofrece asesoramiento sobre migración a inmigrantes adultos desde 2005. Es una oferta especial para nuevos inmigrantes:

<https://www.bmi.bund.de/>

mbeon Migrationsberatung es una oferta digital que ofrece a los solicitantes de asesoramiento la oportunidad de utilizar la aplicación mbeon para recibir consejos a través de chats gratuitos, anónimos y con seguridad de datos sobre preguntas referentes a cómo llegar a Alemania (temas como trabajo y carrera, aprendizaje de alemán, salud y vivienda).

Al mismo tiempo, se proporciona una amplia información sobre la migración como ayuda de orientación inicial en la aplicación y en este sitio web. También existe la opción de obtener asesoramiento personalmente en un centro de asesoramiento MBE.

App: <https://www.mbeon.de/>

Centro de asesoramiento: <https://bamf-navi.bamf.de/de/Themen/Migrationsberatung/>

Faire Integration (Integración Justa) es un servicio de asesoramiento a nivel nacional sobre cuestiones de legislación social y laboral para refugiados y otros inmigrantes que no proceden de la UE.

En los centros de asesoramiento, las personas que ya se encuentran en situación de trabajo, formación o prácticas pueden recibir asesoramiento sobre temas concretos, así como quienes deseen información preventiva sobre sus condiciones laborales. Los centros de asesoramiento también ofrecen talleres para el grupo destinatario, por ejemplo, como parte de cursos de integración o de idiomas. La oferta de servicios de asesoramiento incluye cuestiones de derecho laboral y social que están directamente vinculados con la relación laboral, p. ej.: salarios, jornada laboral, vacaciones, despido, seguro médico, etc.

Para otras preguntas temáticas, por ejemplo, búsqueda de empleo o situación de residencia, se remitirá a centros de asesoramiento e instituciones de asesoramiento especializados.

<https://www.faire-integration.de/>

¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?

Puede encontrar información general sobre asesoramiento de migración aquí:

Red IQ

<https://www.netzwerk-iq.de/>

Ministerio Federal del Interior, Construcción y Patria

<https://www.bmi.bund.de/>

3. Proceso de inmigración y promoción de la integración

3.3 Oportunidades de participación política, social, religiosa y cultural

@ Lo que debe saber:

En Alemania, puede participar de diferentes formas en actividades políticas, sociales, religiosas y/o culturales. Un primer paso para encontrar oportunidades de participación y apoyo se puede hallar en el sitio web del Comisionado del Gobierno Federal para Migración, Refugiados e Integración:

<https://www.integrationsbeauftragte.de>

La participación social y cultural también le es posible a través de organizaciones (propias) de inmigrantes, tales como la asociación de cuidadores contratados internacionalmente en Alemania.

Otra opción es que se ponga en contacto con su congregación/parroquia o asociaciones en su lugar de residencia.

¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?

Las redes IQ también tienen numerosas ofertas. Aquí puede encontrar ofertas en su área:

Red IQ

<https://www.netzwerk-iq.de/>



4. Proceso de reconocimiento

Para poder trabajar en Alemania, su título extranjero tiene que ser reconocido. Para ello es necesario el así denominado procedimiento de reconocimiento. Para obtener el reconocimiento, en Alemania es necesario demostrar competencias muy específicas.

La profesión de enfermería difiere de un país a otro, por lo que es posible que aún le falten ciertas



habilidades que son particularmente importantes en Alemania.

Si cumple con todos los requisitos, es posible que su cualificación profesional ya esté reconocida antes de ingresar a Alemania.

Usted obtendrá una [Licencia profesional](#) como cuidador(a) profesional en Alemania.

A menudo, sin embargo, todavía le faltarán ciertas competencias con las que tendrá que ponerse al día al comienzo de su estadía en Alemania. Éstas se indican por medio de una así llamada notificación de déficit.

@ Lo que debe saber:

Hay dos formas de compensar los déficits:

Prueba de conocimientos: A través de un extenso examen oral y escrito, se comprobarán los contenidos que haya adquirido por medio de su formación en el extranjero para verificar su equivalencia con la formación alemana. Hay cursos especiales para cuidadores profesionales que lo prepararán de manera óptima para aprobar con éxito la prueba de conocimientos.

Cualificación de adaptación: A diferencia de la prueba de conocimientos, la cualificación de adaptación es un curso que está adecuadamente orientado hacia la necesidad de obtener una cualificación adicional. La mayoría de estos cursos tienen una estructura modular. Si ello forma parte de los requisitos en la notificación de reconocimiento, se gestionan cursos de idiomas de nivel B2, se imparte formación profesional y se realizan prácticas en hospitales.

¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?

La Red IQ ha publicado un dossier temático para el ámbito profesional de la enfermería que de manera general proporciona [información sobre la homologación profesional del personal asistencial](#) .

Oficina Federal de Migración y Refugiados: [Línea directa para el reconocimiento de cualificaciones profesionales extranjeras "Trabajar y vivir en Alemania"](#)

Reconocimiento en Alemania: [El portal de información del gobierno federal para el reconocimiento de cualificaciones profesionales extranjeras](#)

Puede averiguar cómo hacer que se reconozca su cualificación profesional y quién se encarga de ello con el [localizador de reconocimientos, y los centros de asesoramiento gratuitos](#) los encontrará aquí.

Make it in Germany: [El portal del gobierno federal para trabajadores cualificados del exterior](#) Portal de BQ: [Información sobre cualificaciones profesionales extranjeras y perfiles nacionales y profesionales](#), Instituto Federal de Educación y Formación Profesional (BIBB): [Información sobre el reconocimiento de cualificaciones profesionales extranjeras en Alemania](#)

Punto de servicio central para el reconocimiento profesional (ZSBA): [Asesoramiento y apoyo gratuitos en el proceso de reconocimiento](#) - desde la presentación de la solicitud hasta las oportunidades de cualificación y las perspectivas del mercado laboral, hasta la entrada en Alemania. El programa de fomento de la Integración por Cualificación (IQ) lo apoyará por medio de sus [redes IQ regionales en la búsqueda de una medida adecuada](#) cerca de usted.

5. Información sobre la adquisición del lenguaje



Para poder obtener una licencia profesional en Alemania, se debe demostrar un cierto nivel de idioma.

@ Lo que debe saber:

Actualmente, para la homologación profesional se requiere el certificado de idioma de nivel B2 según el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (GER).

Para ingresar a Alemania, actualmente se requiere el nivel B1 (GER); la cualificación para B2 puede adquirirse en Alemania.

En el futuro, el certificado de idioma se basará en una prueba de idioma técnico B2, es decir, para el idioma técnico de enfermería. Algunos estados federales ya están preparando el cambio. Inicialmente, esta prueba de idioma técnico B2 se introducirá en Schleswig-Holstein, Hamburgo, Bremen, Baja Sajonia y Mecklemburgo-Pomerania Occidental. Se ofrecen cursos de idioma generales y también aquellos que lo preparan específicamente para la práctica en las profesiones de enfermería.

El "Reglamento sobre la promoción del idioma alemán relacionado con el trabajo" - abreviado como DeuFöV - es la base legal sobre la que se llevan a cabo los cursos de idioma profesionales para el idioma alemán. La Oficina Federal de Migración y Refugiados (BAMF) es responsable de realizar los cursos DeuFöV. Para esto, la BAMF permite la participación de proveedores públicos y privados. La BAMF puede otorgar autorizaciones para personas en la fase de reconocimiento de su título profesional extranjero.

¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?

Otra oferta de alemán en el ámbito de la enfermería es presentada por el centro especializado de IQ para el idioma alemán relacionado con el trabajo, con el juego de aprendizaje interactivo "Un día de alemán - en enfermería": Ejercicios de comunicación, vocabulario, estructuras y pronunciación para estudiantes de alemán de B1. Está disponible como aplicación y versión web, así como con un extenso material adicional para lecciones o clases presenciales.

<https://www.ein-tag-deutsch.de/>

En el sitio web de la IQ relacionado específicamente con el idioma alemán para la respectiva profesión, podrá encontrar una colección de materiales para el sector de la enfermería, que puede ayudarlo con el aprendizaje del idioma. Existe una colección detallada de materiales para el área de la atención asistencial, en la que el grupo destinatario ciertamente podría encontrar materiales útiles.

<https://www.deutsch-am-arbeitsplatz.de/>

En las páginas de "Make it in Germany" encontrará información detallada sobre los conocimientos necesarios de alemán:

<https://www.make-it-in-germany.com/>

Aquí puede ver los diferentes niveles del marco de referencia:

<https://www.europaeischer-referenzrahmen.de/>

6. Asesoramiento neutral y otro apoyo



En Alemania existe un panorama amplio y diversificado de asesoramiento y apoyo, que en su mayor parte también ofrece servicios de ayuda gratuitos y servicios de asesoramiento neutrales

@ Lo que debe saber:

Independientemente de la información que reciba de su empleador o agencia, debería conocer también los centros de asesoramiento neutrales.

Existen numerosas ofertas, algunas de las cuales se enumeran aquí. No tenga miedo de aprovechar estas ofertas; pueden ser muy útiles en diversas situaciones.

¿Cómo y dónde puede encontrar más información sobre esto usted mismo?

Existe un amplio abanico de asesoramiento sobre contratos laborales, cláusulas vinculantes, pausas, rescisiones y seguros obligatorios. Puede encontrar una selección aquí:

La oferta **Faire Integración** (Integración Justa) es un punto focal del programa de fomento de la IQ. La oferta de servicios de asesoramiento incluye cuestiones de derecho laboral y social que están directamente vinculados con la relación laboral, p. ej.: salarios, jornada laboral, vacaciones, despido, seguro médico, etc.:

<https://www.faire-integration.de/>

Se creó la red **Arbeit und Leben** (Trabajo y vida) para asesorar a los empleados extranjeros en el intercambio profesional, la capacitación y las relaciones públicas conjuntas. El asesoramiento es posible en varios idiomas (principalmente alemán, inglés, francés, español, polaco, ucraniano, croata, ruso, turco, árabe).

<https://www.arbeitundleben.de/>

El **Handbook Germany** (Manual sobre Alemania) proporciona respuestas de A-Z sobre la vida en Alemania a través de videos y textos en siete idiomas (alemán, árabe, inglés, persa, turco, francés, pashto y ruso). Incluye importantes consejos sobre asilo, vivienda, salud, trabajo y formación, así como sobre guarderías, estudios y mucho más. Puede encontrar contactos adecuados en su área en las páginas locales.

Estos son algunos ejemplos:

[Krankenversicherung in Deutschland \(Seguro médico en Alemania\)](#)

[Wie funktioniert das deutsche Pflegesystem? ¿Cómo funciona el sistema de cuidados alemán?](#)

Se recomienda la siguiente oferta en **YouTube** de la DGB sobre cuestiones de derecho laboral, aunque no hay una referencia directa a las profesiones asistenciales:

<https://www.youtube.com/>



Aviso legal

Información sobre la migración remunerada para ejercer la profesión de cuidador en Alemania

Información amplia para cuidadores internacionales como base para tomar una decisión soberana sobre una migración remunerada a Alemania, así como para vivir y trabajar en Alemania.

Publicado por

Kuratorium Deutsche Altershilfe Wilhelmine-Lübke-Stiftung e. V. (KDA) Michaelkirchstraße 17-18 • 10179 Berlin Tel: +49 30 / 2218298-0 • Fax: +49 30 / 2218298-66 E-Mail: info@kda.de • Web: <http://www.kda.de>

Berlín, octubre de 2021

Editor

Kuratorium Deutsche Altershilfe Wilhelmine-Lübke-Stiftung e. V. (KDA) Michaelkirchstraße 17-18 • 10179 Berlin Tel: +49 30 / 2218298-0 • Fax: +49 30 / 2218298-66 E-Mail: info@kda.de • Web: <http://www.kda.de>

Fotos: © Adobe Stock