

Declaração de política sobre o cumprimento dos seis princípios orientadores do selo de qualidade “Faire Anwerbung Pflege Deutschland”

Estamos empenhados em adotar práticas de recrutamento e colocação justas e éticas, em conformidade com os seis princípios orientadores do “Faire Anwerbung Pflege Deutschland”:

1.) Forma escrita de verificabilidade

Todos os contratos e informações destinados aos participantes no projeto são registados por escrito e disponibilizados aos interessados de forma adequada. Um intérprete está sempre presente nas reuniões virtuais para ajudar a ultrapassar as barreiras linguísticas.

2.) O processo de colocação dos prestadores de cuidados é gratuito

Seguimos o princípio do empregador-pagador de acordo com o direito internacional. Os enfermeiros não incorrem em quaisquer custos de colocação diretos ou indiretos ou custos de serviços diretamente relacionados com a colocação. Nenhum pagamento preventivo, como depósitos ou depósitos, é exigido dos participantes. Vivantes - Forum for Seniors GmbH cobre todos os custos de formação linguística no seu país de origem, bem como os custos de entrada na Alemanha e reconhecimento. Desta forma, limitamos o risco económico para os participantes dos nossos projetos.

3.) O risco económico para os prestadores de cuidados é limitado

- A Vivantes - Forum für Senioren GmbH limita o risco económico dos participantes no projeto, financiando o recrutamento, os cursos de línguas, as despesas de estadia (caso aplicável), estabelecendo contatos com as autoridades e prestando assistência em matéria de imigração.
- O acordo de qualificação é discutido com os participantes do projeto durante o evento de lançamento.

4.) As estruturas, os serviços e os custos são transparentes

Todos os participantes no projeto são informados sobre o processo, as estruturas, os serviços e os custos do projeto nas reuniões mensais regulares, no evento de lançamento e nas entrevistas de emprego.

Todos os participantes recebem um acordo de qualificação estruturado de acordo com o ponto 3.4.3 do catálogo do selo de requisitos de qualidade. O acordo de qualificação refere-se exclusivamente aos custos de formação linguística e de garantia de subsistência.

Garantimos que o princípio do empregador-pagador seja aplicado. Em todos os acordos e contratos com profissionais de enfermagem são dispensadas as obrigações de compromisso e reembolso, tendo em conta as exceções que não contrariem o princípio do empregador-pagador.

5.) Sustentabilidade e participação

- A Vivantes - Forum für Senioren GmbH desenvolveu um conceito para o reconhecimento das qualificações profissionais e a integração de trabalhadores estrangeiros, e todos os participantes no projeto podem aceder através da intranet. Está disponível em todos os idiomas do projeto.
- As expectativas e desejos mútuos são discutidos com os participantes do projeto no evento de lançamento e durante as reuniões mensais.

6.) Responsabilidade global

Comprometemo-nos a assumir a responsabilidade global pelos projetos no estrangeiro e pelos participantes nos nossos projetos, bem como a prestar-lhes um apoio personalizado desde o evento de lançamento até ao reconhecimento das suas qualificações profissionais. Durante este período, as pessoas de contato habituais nas áreas do recrutamento, da teoria e da prática estão permanentemente à disposição dos participantes.

Nosso compromisso: oferecer um serviço de recrutamento de pessoal estrangeiro justo e transparente

Seguindo nossos princípios, temos o compromisso de oferecer um serviço de corretagem ético e justo com base nos seguintes critérios:

- Normas IRIS da Organização Internacional para as Migrações (Normas de Recrutamento Ético para promover boas práticas no recrutamento de trabalhadores migrantes) – [Recrutamento Ético IRIS \(iom.int\)](https://iom.int)
- Compromisso com as convenções internacionais de direitos humanos da ONU, da União Europeia e normas trabalhistas fundamentais da OIT e, em particular, com a Iniciativa de Recrutamento Justo da OIT – [Recrutamento justo e ético \(ilo.org\)](https://ilo.org)
- Diretrizes do Código de Conduta da OMS para o Recrutamento de Profissionais de Saúde – [63ª ASSEMBLEIA MUNDIAL DA SAÚDE \(who.int\)](https://who.int)
- Princípio do empregador pagador (não existem disposições sobre cláusulas condicionais ou de reembolso na declaração de intenção do empregador ou nos contratos de trabalho que infrinjam o quadro legal do direito do trabalho) – [Recrutamento justo e ético \(ilo.org\)](https://ilo.org)
- UNRIC - Centro Regional de Informações das Nações Unidas para a Europa Ocidental (Nações Unidas) – [Declaração Universal dos Direitos Humanos](https://unric.org)
- [Princípios orientadores das Nações Unidas sobre negócios e direitos humanos \(PDF\)](#)
- ILO – [Princípios gerais e diretrizes operacionais para recrutamento justo e definição de taxas de recrutamento e custos relacionados \(PDF\)](#)