

Tuyên bố các nguyên tắc để tuân thủ với sáu nguyên tắc hướng dẫn của con dấu chấp thuận "Tuyên Dụng Điều Dưỡng Công Bằng nước Đức"

Chúng tôi cam kết thực hiện một sự tuyển dụng và bố trí công bằng và hợp đạo đức theo như sáu nguyên tắc hướng dẫn của con dấu chấp thuận "Tuyên Dụng Chăm Sóc Công Bằng nước Đức":

1.) Biểu mẫu viết để xác minh

Tất cả các hợp đồng và thông tin cho những người tham gia dự án được ghi lại bằng văn bản và cung cấp cho người nhận. Một thông dịch viên luôn có mặt trong các cuộc họp kỹ thuật số để phiên dịch trong trường hợp gặp khó khăn về ngôn ngữ.

2.) Miễn phí quy trình bố trí cho nhân viên điều dưỡng

Chúng tôi tuân thủ nguyên tắc chủ lao động trả theo luật pháp quốc tế. Nhân viên điều dưỡng không phải chịu bất cứ chi phí bố trí trực tiếp hoặc gián tiếp nào hoặc chi phí cho các dịch vụ liên quan trực tiếp đến việc bố trí. Không bắt buộc những người tham gia thanh toán phòng ngừa như tiền đặt cọc. Vivantes - Forum für Senioren GmbH chịu mọi chi phí phát sinh cho việc huấn luyện ngôn ngữ ở quê nhà cũng như chi phí nhập cảnh vào Đức và để công nhận. Bằng cách này, chúng tôi hạn chế rủi ro kinh tế cho những người tham gia dự án của mình.

3.) Hạn chế rủi ro kinh tế đối với nhân viên điều dưỡng

- Bằng cách tài trợ cho việc tuyển dụng, huấn luyện ngôn ngữ, nếu cần thiết, sinh kế, việc quản lý của giới chức và việc nhập cảnh của Vivantes - Forum für Senioren GmbH sẽ giảm bớt rủi ro kinh tế đối với những người tham gia dự án của chúng tôi.
- Thỏa thuận bằng cấp sẽ được ký trong sự kiện khởi động với những người tham gia dự án.

4.) Sự minh bạch về cấu trúc, dịch vụ và chi phí

Tất cả những người tham gia dự án đều được thông báo về quy trình, cấu trúc, dịch vụ và chi phí dự án trong các cuộc họp thường xuyên, hàng tháng, một sự kiện khởi động và trong các cuộc phỏng vấn xin việc.

Tất cả những người tham gia đều nhận được một thỏa thuận bằng cấp được cấu trúc theo điểm 3.4.3 của danh mục các yêu cầu của con dấu chấp thuận. Thỏa thuận bằng cấp chỉ đề cập đến chi phí huấn luyện ngôn ngữ và an ninh sinh kế.

Chúng tôi bảo đảm rằng nguyên tắc chủ lao động trả được áp dụng. Trong tất cả các thỏa thuận và hợp đồng với nhân viên điều dưỡng, các nghĩa vụ cam kết và hoàn trả được miễn trừ, có tính đến các trường hợp ngoại lệ không mâu thuẫn với nguyên tắc chủ lao động trả.

5.) Tính bền vững và sự tham gia

- Vivantes - Forum für Senioren GmbH đã phát triển một khái niệm cho việc công nhận bằng cấp chuyên nghiệp và hội nhập của nhân viên từ nước ngoài, phù hợp với tất cả những người tham gia dự án có thể xem trên mạng intranet. Khái niệm này nằm trong tất cả các ngôn ngữ chung của các dự án.
- Những kỳ vọng và mong muốn chung sẽ được thảo luận trong sự kiện khởi động và các cuộc họp hàng tháng với những người tham gia dự án.

6.) Trách nhiệm chung

Chúng tôi chịu trách nhiệm chung đối với các dự án ở nước ngoài và những người tham gia dự án của chúng tôi và đồng hành riêng lẻ cùng họ từ sự kiện khởi động cho đến khi được công nhận chuyên môn. Trong thời gian này, những người liên hệ quen thuộc trong các lĩnh vực tuyển dụng, lý thuyết và thực hành luôn sẵn sàng giúp đỡ họ bất cứ lúc nào.

Cam kết tuyển dụng công bằng và minh bạch điều dưỡng từ nước ngoài

Theo như tuyên bố sứ mệnh của mình, chúng tôi cam kết thực hiện một hoạt động hòa giải đúng đắn về mặt đạo đức theo các khía cạnh sau:

- 1.) Tiêu chuẩn IRIS của Tổ Chức Di Trú Quốc Tế (Tiêu Chuẩn Tuyển Dụng Hợp Đạo Đức để thúc đẩy việc tuyển dụng lao động di cư hợp đạo đức) – [Tuyển Dụng Hợp Đạo Đức IRIS \(iom.int\)](#)
- 2.) Cam kết tuân thủ các công ước quốc tế về nhân quyền của Liên Hiệp Quốc, Liên Minh Châu Âu và các tiêu chuẩn lao động cốt lõi của ILO, cụ thể là "Cơ Cấu Sáng Kiến Tuyển Dụng Công Bằng" của ILO – [Tuyển dụng công bằng | Tổ Chức Lao Động Quốc Tế \(ilo.org\)](#)
- 3.) Hướng dẫn của Bộ Quy Tắc Ứng Xử của WHO về tuyển dụng chuyên gia chăm sóc sức khỏe quốc tế – [ĐẠI HỘI Y TẾ THẾ GIỚI LẦN THỨ SÁU MƯƠI BA \(who.int\)](#)
- 4.) Nguyên tắc "Chủ Lao Động Trả" (không có quy định về điều khoản ràng buộc và hoàn trả) đối với y tá quốc tế trong ý định thư hoặc hợp đồng tuyển dụng của chủ lao động tuân thủ cơ cấu pháp lý quy định trong luật lao động (trái với điều này) – [Tuyển dụng công bằng | Tổ Chức Lao Động Quốc Tế \(ilo.org\)](#)
- 5.) UNRIC – Trung Tâm Thông Tin Cấp Vùng của Liên Hiệp Quốc cho Tây Âu (Vereinte-Tuyen Báo Toàn Cầu về Nhân Quyền – Liên Hiệp Quốc – [Trung Tâm Thông Tin Cấp Vùng cho Tây Âu \(unric.org\)](#))
- 6.) Liên Hiệp Quốc – [Nguyên tắc chỉ đạo về kinh doanh và nhân quyền \(PDF\)](#)
- 7.) ILO – [Nguyên tắc chung và hướng dẫn hoạt động tuyển dụng công bằng và Định nghĩa về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan \(PDF\)](#)