

“Germaniyada tibbiyot xodimlarini adolatli ishga yollash” sifat belgisining oltita yetakchi tamoyiliga rioya etish bo'yicha majburiyatlar deklaratsiyasi

Biz “Germaniyada tibbiyot xodimlarini adolatli ishga yollash” sifat belgisining oltita yetakchi tamoyiliga muvofiq, xodimlarni tanlash va ishga joylashtirishda adolatli hamda axloqiy usullarga rioya qilish majburiyatini olamiz:

1.) Tekshiruv uchun yozma hujjatlar

Loyiha ishtirokchilari uchun barcha shartnomalar va ma'lumotlar yozma rasmiylashtiriladi hamda oluvchiga mos shaklda taqdim etiladi. Til bilan qiyinchiliklar yuzaga kelgan taqdirda, onlayn uchrashuvlarda tarjima uchun doim tarjimon ishtirok etadi.

2.) Tibbiyot xodimlari uchun bepul ishga joylashish jarayoni

Xalqaro huquqqa muvofiq “Ish beruvchi to'laydi” tamoyiliga amal qilamiz. Tibbiyot xodimlari ishga joylashish uchun na bevosita, na bilvosita, na ishga joylashish bilan bog'liq xizmatlar uchun hech qanday xarajat qilmaydilar. Ishtirokchilardan depozit yoki garov kabi oldindan to'lovlar talab etilmaydi. Vivantes - Forum für Senioren GmbH ishtirokchilarning yashash mamlakatlaridagi til o'rganish bilan bog'liq barcha xarajatlarni hamda Germaniyaga kelish va ularning malakasini tan oldirish xarajatlarini qoplaydi. Bu loyihamiz ishtirokchilarining moliyaviy xavflarini cheklaydi.

3.) Tibbiyot xodimlarining moliyaviy xavflarini cheklash

- Vivantes - Forum für Senioren GmbH kompaniyasi ishga joylashtirish, til o'rgatish, yashash joyi (zarur bo'lsa), ma'muriy tartib-taomillar va Germaniyaga kelishni moliyalashtirish orqali loyihamiz ishtirokchilarining moliyaviy xavflarini cheklaydi.
- Malaka oshirish shartnomasi loyiha ishtirokchilari bilan kirish tadbirida muhokama qilinadi.

4.) Tuzilma, xizmatlar va xarajatlarning shaffofligi

Barcha loyiha ishtirokchilari muntazam oylik majlislar, kirish tadbiri va dastlabki suhbatlar davomida loyiha jarayoni, tuzilmasi, xizmatlari va xarajatlari haqida xabardor qilinadilar.

Barcha ishtirokchilar sifat belgisi talablari katalogining 3.4.3-bandiga muvofiq tuzilgan malaka oshirish shartnomasini oladilar. Malaka oshirish shartnomasi faqat til o'rganish va yashash xarajatlarini qoplaydi.

Biz “Ish beruvchi to'laydi” tamoyili qo'llanilishini kafolatlaymiz. Tibbiyot xodimlari bilan tuzilgan barcha kelishuvlar va shartnomalar, “Ish beruvchi to'laydi” tamoyiliga zid bo'lmagan hollar bundan mustasno, mablag'larni qaytarish bo'yicha har qanday majburiyatlardan ozod qiladi.

5.) Barqarorlik va ishtirok etish

- Vivantes - Forum für Senioren GmbH kompaniyasi chet eldan kelgan xodimlarni kasbiy tan olish va integratsiya qilish konsepsiyasini ishlab chiqdi va u intranetda loyihaning barcha ishtirokchilari uchun ochiqdir. Konsepsiya loyihaning barcha tillarida mavjud.
- O'zaro umidlar va istaklar loyiha ishtirokchilari bilan kirish tadbiri hamda oylik yig'ilishlar davomida muhokama qilinadi.

6.) Umumiy mas'uliyat

Xalqaro loyihalar va ishtirokchilarimiz uchun umumiy mas'uliyatni zimmamizga olamiz hamda ularga kirish tadbiridan tortib to kasbiy tan olingunlariga qadar shaxsan ko'maklashamiz. Bu vaqt mobaynida ishga yollash, nazariya va amaliyot sohalaridagi mas'ul xodimlarimiz siz bilan doimo aloqada bo'ladilar.

Chet eldan tibbiyot xodimlarini adolatli va shaffof yollashga sodiqlik

Missiyamizga muvofiq, quyidagi jihatlariga asoslangan axloqiy yollash usullariga sodiqmiz:

- Xalqaro Migratsiya Tashkilotining IRIS standartlari (mehnat muhojirlarini axloqiy yollashga ko'maklashish uchun axloqiy yollash standartlari) – [IRIS Ethical Recruitment \(iom.int\)](https://iom.int)
- BMT inson huquqlari bo'yicha xalqaro konvensiyalariga, YI va XMTning asosiy mehnat standartlariga, xususan, XMTning "Adolatli ishga yollash tashabbusi" doiraviy dasturiga sodiqlik – [Fair recruitment | Xalqaro mehnat tashkiloti \(ilo.org\)](https://ilo.org)
- JSST xalqaro miqyosda tibbiyot xodimlarini ishga yollash bo'yicha amaliyot kodeksining yo'riqnomalari – [Microsoft Word - A63 R16-en.doc \(who.int\)](https://who.int)
- "Ish beruvchi to'laydi" tamoyili (ish beruvchilarning niyatnomalari yoki mehnat shartnomalarida mehnat qonunchiligi bilan belgilangan huquqiy asoslarga zid bo'lgan, chet ellik tibbiyot xodimlari uchun xarajatlarni qoplash to'g'risidagi majburiy qoidalarining yo'qligi) – [Fair recruitment | Xalqaro mehnat tashkiloti \(ilo.org\)](https://ilo.org)

- UNRIC - Birlashgan Millatlar Tashkilotining G'arbiy Yevropa bo'yicha mintaqaviy axborot markazi (Birlashgan Millatlar Tashkiloti) – [Inson huquqlari umumjahon deklaratsiyasi - Birlashgan Millatlar Tashkilotining G'arbiy Yevropa bo'yicha mintaqaviy axborot markazi \(unric.org\)](https://www.unric.org/en/inson-huquqlari-umumjahon-deklaratsiyasi)
- BMT – [GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf \(vivantes.de\)](https://www.vivantes.de/en/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)
- XMT – [wcms_536755.pdf \(ilo.org\)](https://www.ilo.org/wcms/536755.pdf)